



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม โทร.๐-๔๒๕๗-๙๐๕๒

ที่ นพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๙๒

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ  
หน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ตามที่ โรงพยาบาลเรณูนคร ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเรณูนคร จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้น และตามเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนครต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขออนุมัติปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณุชา โกพลรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ/ลงนามแล้ว
- อนุมัติให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายไพศาล พลโลก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



## ประกาศ โรงพยาบาลเรณูนคร

### เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.....

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเรณูนคร

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเรณูนคร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเรณูนครจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเรณูนคร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเรณูนคร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพศาล พลโลก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม  
ตามประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลเรณูนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนคร

ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลเรณูนคร.....จังหวัดนครพนม.....

วัน/เดือน/ปี : .....๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงานของหน่วยงาน

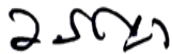
๒. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน  
และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. บันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงานของหน่วยงาน

๔. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๕. มีรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงานของหน่วยงาน (ตามตัวอย่างในหน้า ๑๑๗)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวรญา โกพลรัตน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายไพศาล พลโลก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวศิริภรณ์ อินทรพรหม)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

